



A RÁKÓCZI SZÖVETSÉG

**ETIKAI ÉS FEGYELMI
SZABÁLYZATA**



Jelen Szabályzatban a Rákóczi Szövetség Felügyelőbizottsága a Szövetség Alapszabálya 10. részének 4./h) pontjának felhatalmazása alapján és a 4./b) pontjával összhangban, írásba fekteti azokat a fennálló etikai normákat, melyek betartása a Rákóczi Szövetség tagjaira, tagszervezeteire és tisztségviselőire kötelezőek, illetőleg leírja a normák megsértése következtében alkalmazandó eljárást.

A szabályzat hatálya

Jelen szabályzat hatálya kiterjed a Szövetség

- tagjaira,
 - helyi szervezeteire és ifjúsági csoportjaira (a továbbiakban együtt: tagszervezetek), valamint
 - tisztségviselőire
- a tagsági, tisztségviselői jogviszony ideje alatt kifejtett magatartás tekintetében, függetlenül attól, hogy azt hol tanúsítják.

Etikai normák

A tag, tagszervezet illetve tisztségviselő köteles

- azonosulni a Szövetség általános céljaival és konkrét célkitűzéseivel;
- tiszteletben tartani és megbecsülni a Szövetség tevékenységét, eredményeit és értékeit;
- betartani a Szövetség rá vonatkozó szabályzatait;
- a Szövetség által használatba adott vagyont szakszerűen, gondosan használni, tárolni, karbantartani;
- nyilvános szerepvállalás, nyilatkozat során úgy eljárni, hogy az a Szövetség hírnevét és társadalmi megítélését negatívan ne befolyásolja;
- tartózkodni a Szövetség munkájában részt vevő tag, tagszervezet vagy tisztségviselő tevékenységét, eredményeit méltánytalanul becsmérlő kijelentésektől.
- a Szövetség munkáját lehetőségeihez mérten segíteni, és annak akadályozásától tartózkodni.

Ezekon túlmenően a tisztségviselő köteles

- a Szövetség hírnevéhez illetőleg a betöltött tisztséghez méltó magatartást tanúsítani;
- a Szövetség képviselőjeként történő nyilvános szereplés alkalmával a testületi döntésnek megfelelően nyilatkozni;
- a tisztségviselői feladataiból adódó testületi munkában részt venni, a testületi ülések több, mint 50 %-án - méltánylást érdemlő ok kivételével - megjelenni;

Az fent meghatározott etikai normák megszegése esetén a tag, tagszervezet vagy tisztségviselő fegyelmi eljárás keretében felelősségre vonható.



A fegyelmi eljárás megindítása

Az eljárás az etikai szabályok megsértésének megállapítása iránti kérelemre vagy hivatalból indul. Kérelmet a Szövetség bármely tagja és tisztségviselője előterjeszthet.

- A kérelmet a Szövetség Felügyelőbizottságának címezve, a Szövetség Központi Irodájának címére írásban kell benyújtani. A kérelemből ki kell tűnnie, hogy pontosan milyen etikai norma, mely tag, tagszervezet vagy tisztségviselő általi megsértése miatt kéri az eljárás megindítását. A kérelemből ki kell tűnnie a bejelentő személyazonosságának és postai, valamint telefonos elérhetőségének is.
- A Felügyelőbizottság a kérelem beérkezését követő 30 napon belül dönt az etikai eljárás megindításáról.

Nem indulhat etikai eljárás a kérelem vonatkozásában, ha:

- a normasértő magatartás befejezésétől számított 1 év eltelt.
- a normasértő magatartás befejezése a tag vagy tisztségviselő tagsági vagy tisztségviselői viszonyát megelőzően történt.
- ha a kérelem hiányos.
- a normasértő személy, szervezet a Szövetségnek nem tagja vagy tisztségviselője.

Hivatalból indul etikai eljárás, ha a tag, tagszervezet jogi normasértése folytán jogerős marasztaló bírósági ítélet születik.

Az elbírálás menete

A fegyelmi jogkört a Szövetség Felügyelőbizottsága gyakorolja.

- A Bizottság eljárása elején a tényállást tisztázza. A tényállás tisztázása érdekében először a kérelem előterjesztőjét kell meghallgatni. Amennyiben a kérelem előterjesztője nem hallgatható meg úgy a Bizottság az eljárást megszünteti.
- A kérelem előterjesztőjének meghallgatását követően a Bizottság meghallgatja az eljárással érintett tag álláspontját. A Bizottság tagjai a tényállás tisztázása érdekében tanúkat hallgathatnak meg, illetőleg okiratokat kérhetnek az eljárással érintettektől. A Bizottság tagjai az előttük megjelentek felé kérdéseket intézhetnek, illetőleg ha szükséges szakértőt hallgathatnak meg. Az eljárás időtartama a 90 napot nem haladhatja meg.
- A Bizottság az eljárást követően határozatot hoz. A határozatot nyílt szavazással kell meghozni és az érvényes határozathoz legalább két tag egyező szavazata szükséges. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.

A Bizottság az eljárás eredményeként a következő határozatokat hozhatja:

- elutasíthatja a kérelmet,
- a jogsértő magatartás abbahagyására kötelezheti az eljárással érintettet,
- megrovásban részesítheti az eljárással érintettet,
- az eljárással érintett tagságának felfüggesztését vagy az érintett kizárását javasolhatja az Elnökségnek, továbbá az érintett tisztségéből való felfüggesztését vagy a tisztségétől való megfosztást javasolhatja a Közgyűlésnek.



A határozat végrehajtása

A Bizottság a határozatáról 15 napon belül írásban értesíti az érintettet és a kérelmezőt, akik a kézhezvételtől számított 15 napon belül jogorvoslatért fordulhatnak az Elnökséghez, tagkizárási javaslat esetén a Közgyűléshez, mely az ügyben jogerős döntést hoz. A fellebbezésnek a döntés végrehajtására nincs halasztó hatálya.

Amennyiben a Bizottság olyan határozatot hoz, amely alapján az Elnökség részére kell javaslatot tennie, ezt 15 napon belül az Elnökségnek címezve írásban elküldi a Szövetség Központi Irodájának címére.

Jelen Etikai és Fegyelmi Szabályzatot a Rákóczi Szövetség Felügyelőbizottsága a 2016. május 19-i felügyelőbizottsági ülésén meghozott 2/2016 (V.19.) Felügyelőbizottsági Határozata alapján ajánlja a Szövetség Közgyűlésének jóváhagyásra.

Dr. Ambrus Sándor Csaba s.k.
a Rákóczi Szövetség
Felügyelőbizottságának elnöke